

CONTRATTO DI LAVORO DIRIGENTE O MANAGER

TRA:

Il Sig. _____ nato a _____ il _____ e residente in _____ a _____, Codice Fiscale _____

D'ora in avanti "DIRIGENTE" inteso anche per la figura di Manager o di Responsabile

E

La società _____ iscritta nel R.I. di _____ il _____, R.E.A. n. _____, con sede legale in _____, in _____, n° partita iva _____ che interviene al presente atto a mezzo del proprio legale rappresentante _____, nato il _____, residente in _____.

D'ora in avanti "IL DATORE DI LAVORO"

CONVENGONO

Art. 1 - OGGETTO

1. Le parti convengono l'assunzione del DIRIGENTE alle dipendenze del DATORE DI LAVORO con decorrenza dal _____ con un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Art. 2 MANSIONI

1. Il Dirigente è assunto per la posizione di _____.
2. Le mansioni che saranno affidate al Dirigente sono le seguenti: _____.

Art. 3 LUOGO DI LAVORO

1. Il Dirigente renderà la prestazione lavorativa in modalità di Smart Working.
2. Resta inteso che l'attività lavorativa potrà essere svolta temporaneamente anche in luoghi diversi da quello di assunzione, previa comunicazione al Dirigente entro i termini previsti dal CCNL di riferimento.

Art. 4 FERIE, RIPOSI E FESTIVITÀ

1. Il Dirigente ha diritto al godimento delle ferie e del riposo secondo quanto previsto dal CCNL di settore.
2. Il Dirigente ha diritto, altresì, a fruire delle giornate di riposo secondo le modalità previste dal CCNL, nonché al numero di giorni festivi retribuiti previsti dal calendario della sede.

Art. 5 TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico lordo, sul quale verranno operate le trattenute di legge e di contratto, è pari ad euro _____ su base annuale.
2. La retribuzione indicata sarà corrisposta per **14** mensilità.
3. In particolare, la retribuzione mensile lorda è così composta: _____.
4. Si precisa che il trattamento economico sopra determinato deve intendersi comprensivo e compensativo di ogni e qualsiasi tipo di prestazione che sarà richiesto al Dirigente, anche di carattere saltuario, straordinario e eccezionale, diurna, notturna, domenica o festiva, per trasferte, nonché di ogni attività prestata a favore della azienda in occasione dell'espletamento delle funzioni, ivi comprese le attività in favore di società controllanti, controllate o comunque collegate.

5. Per eventuali trasferte o missioni concordate con l'azienda verrà riconosciuto il rimborso delle spese documentate di viaggio, vitto e alloggio, nel rispetto delle politiche aziendali in vigore a riguardo. Compete altresì al Dirigente il rimborso di ogni altra spesa dallo stesso sostenuta in esecuzione del mandato e nell'interesse dell'azienda, secondo le politiche aziendali in vigore e relative alla gestione di tali spese.

Art. 6 SICUREZZA

1. Il Datore di lavoro dichiara di applicare tutte le norme in vigore in materia di sicurezza sul lavoro ed in particolare la disciplina di cui al d.lgs. n. 81/2008 (TU sicurezza) e successive modificazioni.
2. Il Dirigente si impegna ad uniformarsi alle relative prescrizioni e a rendere note eventuali situazioni anormali che dovesse riscontrare in occasione dell'esercizio dell'attività lavorativa.

Art. 7 REGISTRAZIONI OBBLIGATORIE

1. Il Datore di lavoro dà atto che con l'assunzione il Dirigente verrà iscritto nel Libro unico del lavoro tenuto ai sensi della l. n. 133/2008.

Art. 8 PRIVACY

1. Il Datore di lavoro dichiara che i dati relativi alla persona del Dirigente e, se del caso, dei suoi familiari saranno trattati ai sensi della normativa vigente ai soli fini della gestione del rapporto di lavoro da intendersi in modo generale e con l'inclusione anche dei rapporti con enti previdenziali, assistenziali e con l'amministrazione finanziaria.

Art. 9 RISERVATEZZA E OBBLIGO DI FEDELTA'

1. Con la stipulazione del presente contratto il Dirigente si impegna a seguire le più rigorose norme di riservatezza circa dati, risultati, processi, informazioni e notizie di cui potrà venire a conoscenza in dipendenza, o anche solo in occasione, dell'esecuzione dell'attività lavorativa. Il Dirigente si impegna ad utilizzare tali dati e notizie nei limiti dello scopo per cui sono conferiti.
2. È fatto divieto al Dirigente di utilizzare in qualsiasi modo o tempo, sotto qualsiasi forma e titolo, direttamente o per interposta persona, le informazioni acquisite, sia durante il rapporto, sia successivamente.
3. Durante il rapporto di lavoro è fatto divieto al Dirigente di trattare affari, per conto proprio o di terzi, in concorrenza con il Datore di lavoro secondo quanto previsto dall'art. 2105 c.c.
4. Alla cessazione, per qualsiasi causa, del presente contratto, il lavoratore si impegna a restituire ogni bene di proprietà dell'azienda datrice di lavoro di cui abbia usufruito durante il rapporto di lavoro (a titolo esemplificativo e non esaustivo: PC aziendale, telefono aziendale, documentazione riservata).

Art. 10 PREVIDENZA COMPLEMENTARE E TFR

1. Ai fini della destinazione del trattamento di fine rapporto (TFR), si allega l'informativa a norma dell'art. 8, comma 8, del d.lgs. n. 252/2005 con relativa modulistica.

Art. 11 LIMITI D'ETÀ

1. Il contratto avrà inderogabilmente termine il primo giorno del mese successivo al raggiungimento da parte del lavoratore dell'età per il pensionamento o dell'anzianità lavorativa prevista dalla normativa vigente in materia.

Art. 12 INTERRUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Nel caso in cui il rapporto di lavoro si interrompa su iniziativa del dirigente, questi rispetterà i termini di preavviso previsti dal CCNL di categoria. In mancanza, il lavoratore dovrà corrispondere un'indennità di mancato preavviso pari alle mensilità previste.
2. Nel caso in cui il rapporto di lavoro si interrompa su iniziativa del Datore di Lavoro questi rispetterà i termini di preavviso previsti dal CCNL di settore. In mancanza, il Datore di Lavoro dovrà corrispondere al Dirigente un'indennità di mancato preavviso pari alle mensilità previste.

Art. 13 CLAUSOLA FINALE

1. Per quanto qui non espressamente previsto, il presente rapporto sarà regolato dal CCNL di settore, dalle norme di legge in materia di lavoro e previdenza ad esso applicabili.

_____, _____

Il Datore di Lavoro

Il Dirigente